



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปใช้กับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยราษฎร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปใช้กับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้ช่วยราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการสหกรณ์ประจำตัวคดี  
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปรับเปลี่ยนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประกอบมาตรฐาน ๑๖ วรรคเดียว มาตรา ๑๖ วรรคเดียว มาตรา ๑๗ (๕) แม้มาตรฐาน ๑๖ วรรคเดียว แห่งพระราชบัญญัติ  
จะเป็นแบบที่ทางงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกล่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่  
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไป  
ใช้กับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบภารกิจคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประธานนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไป  
ใช้กับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยราษฎร (ฉบับที่ ๖)  
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ขอยังข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปใช้กับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้ช่วยราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปใช้กับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้ช่วยราษฎร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ

“รายได้เบ็ดเตล็ดของคนงาน กรณีอัตราการบริหารส่วนตำบลเพียงคนงานต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด  
เพื่อให้มีการดำเนินการสร้างห้องน้ำชั้น ๕ ห้อง ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการ  
ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ช่วยราษฎร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ต่อ  
การสรรหา หรือมีบัญชีผู้ต่อการสรรหาและมีการเรียกใช้บัญชีครบถ้วนอย่างเหลือ หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนัก  
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ดูข้อบัญญัติของหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกว่าอธิบดี อธิบดี ขององค์กรบริหาร  
ส่วนตำบลให้มีปริมาณงานและความซุ่มซ่อนของงานเปลี่ยนแปลงไปบึงขนาดก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี ให้องค์กร  
องค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกว่าอธิบดี อธิบดี ได้ให้องค์การ  
บริหารส่วนตำบลรายงานข้อมูลความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

/และเงื่อนไข...

และเรื่องไข่ที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ดำเนินการหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกว่าอย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้อว่าเป็นการยกเลิกการลงนามคำแนะนำที่ว่าด้วยลักษณะของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความควรหนึ่งของ (๖) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเทียบกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเทียบกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบุคคลผู้อำนวยการสรรหาหรือมีบุคคลผู้อำนวยการสรรหาต่มีการเรียกเข้าบัญชีครบถ้วนอย่างแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ต้องดำเนินการประจำ ระดับ สายงาน และมีฐานะคณาจารย์ กำหนดตำแหน่งนี้ด้วยกันกับตำแหน่งว่างตามค่าแรงค่าแนะนำสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใต้ระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติ ภายหลังระยะเวลาที่กำหนดไว้ให้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าองค์การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันดับสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๔ ต่อไป ในกรณี องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำหนดไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแบบอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." หรือเมื่อทั้งให้หมายเหตุไว้แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลลงนามอีกครั้ง วันเดือนปี ก.ศ. ก็เป็นการแสดงอัตราภาระลักษณะของ ก.อบต.จังหวัด ให้แสดงตนในความรับผิดชอบและให้ลงนามที่หนังสือที่ได้รับ หรือคดังตัวจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. แห่งนี้"

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลออก   
(อนุพงษ์ ไชยินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล 