



ประกาศเทศบาลตำบลเจาทอง
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประกอบกับ แผนพัฒนาบุคลากรพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเจาทอง จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเจาทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเทศบาลตำบลเจาทอง มีแผนพัฒนาบุคลากรพนักงานเทศบาลใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลเจาทอง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเจาทอง เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายประจักษ์ คำมาลา)
นายกเทศมนตรีตำบลเจาทอง