



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอัตราข้าราชการที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล,

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดห้องเปรียบเทียบ ตำแหน่งบริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่าง อุปก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มามาดำเนินตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับบุคคลเท่านั้น

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์กรบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอน ผู้ที่มีตำแหน่ง หรือเคยมีตำแหน่งตั้งกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้อำนวยการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้อำนวยการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำเนินตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

/กรณีเป็น/

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ย้ายหนอดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับบุคลากร/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม ย้ายหนอดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับบุคลากร ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรุหานี้ดำเนินการบังคับคัดค้านต่อไปในส่วนของค่าเสื่อมเสียที่ได้รับมาจากการบริหารส่วนตัวบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำเนินการตามที่กำหนดให้ดำเนินการบังคับคัดค้านต่อไปในส่วนของค่าเสื่อมเสียที่ได้รับมาจากการบริหารส่วนตัวบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตัวบลต้นสังกัดเดิมกำหนดดำเนินการบังคับคัดค้านต่อไปในส่วนของค่าเสื่อมเสียที่ได้รับมาจากการบริหารส่วนตัวบลที่ว่างนั้น เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ค้ำประกันแบ่งปันด้วยการบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ภายหลังประกาศฉบับนี้บังคับใช้ เมื่อผู้หันมีคุณสมบัติที่จะศึกษาเลือกเข้าเลือบและแต่งตั้งให้ค้ำประกันแบ่งปันด้วยการบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตราก้าว ๓ ปี ให้ค้ำประกันแบ่งปันด้วยการบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ภายใต้เงื่อนไขการค่าใช้จ่ายตามมาตรฐาน ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยไม่ต้องวิเคราะห์ค่างานอีกด้วย่างใด

กรณีค่าແໜ່ງປັດອອກຄໍາການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລທີ່ດໍາເຮັດວຽກ ຮະດັບຕົ້ນ ກ່ອນປະກາດ
ຄົບນີ້ບັງຄັບໃໝ່ ໃຫ້ດໍາເຮັດວຽກແມ່ນເດີມຕ່ອນໄປໄດ້ ທ່ານອົກນີ້ມີມູັງດໍາເຮັດວຽກແໜ່ງອູ້ທາງປະສົງຄໍຈະປັບປຸງດໍາແໜ່ງ
ເປັນປັດອອກຄໍາການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ຮະດັບກລາງ ໂທ້ອງຄໍາການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລເສັນອ.ກ.ອບດ.ເຈັ້ງຫວັດ ພິຈານນາເຫັນຂອບ
ປັບປຸງແພນວັດຕາກໍາສັ້ງ ລ. ປ. ໃຫ້ດໍາແໜ່ງປັດອອກຄໍາການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ຮະດັບຕົ້ນ ເປັນ ຮະດັບກລາງ
ກາຍໄດ້ເງື່ອນໄຂກາຍະຄ່າໃຊ້ຢ່າງຄວາມນາຄາ ແລະ ແທ່ງພະຮາຊັບຢູ່ຕົ້ຮ່າເບີຍນັ້ນຮັກງານບຸກຄົລສ່ວນຫ້ອງເດືອນ
ພ.ກ. ໂຕະເມ ເຊັ່ນເຕີວັກນີ້

ประการณ์ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ศ.๒๕๐๐

(อนุทัย พากจันดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประชานกรรมการกลางพนักงานล้วนดำเนิน

แนวทางปฏิบัติความประกาศคณัชกรรมการกลางพนักงานส่วนคำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับคำแนะนำขององค์กรบริหารส่วนคำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไข
ความประกาศคณัชกรรมการกลางพนักงานส่วนคำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับคำแนะนำขององค์กรบริหารส่วนคำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มหา ๐๘๐๙.๒/๗๕๕ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนคำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงคำแนะนำ ตามประกาศคณัชกรรมการกลางพนักงานส่วนคำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับคำแนะนำขององค์กรบริหารส่วนคำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มหา ๐๘๐๙.๒/๒๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยให้ยกเลิกความร้อ ๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๗. กรณีองค์กรบริหารส่วนคำบลได้รายงานคำแนะนำอย่างผู้บูรจารดตามประกาศ คณัชกรรมการกลางพนักงานส่วนคำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนคำบลให้ค้ำประกันคำแนะนำผู้บูรจาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ก็อว่าเป็นคำแนะนำไม่ว่าจะ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนคำบลจึงไม่สามารถรับโอนหรือปรับปรุงคำแนะนำ หรือยุบเลิกคำแนะนำดังกล่าวได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนคำบลอาจกำหนดให้องค์กรบริหารส่วนคำบล ที่มีคำแนะนำหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น ที่ว่างและรายงาน ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา แล้วแต่กรณี หรือว่างกัน ๖๐ วัน และเป็นคำแนะนำที่ยังไม่มีการประชุมรับสมัครสรรหาหรือไม่มีปัญศึกษาการสรรหา ในคำแนะนำดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนคำบลสามารถขอปรับปรุงคำแนะนำเป็นระดับกล่างได้ โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จังหวัด โดยองค์กรบริหารส่วนคำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะปรับปรุงเป็นระดับกล่างได้

